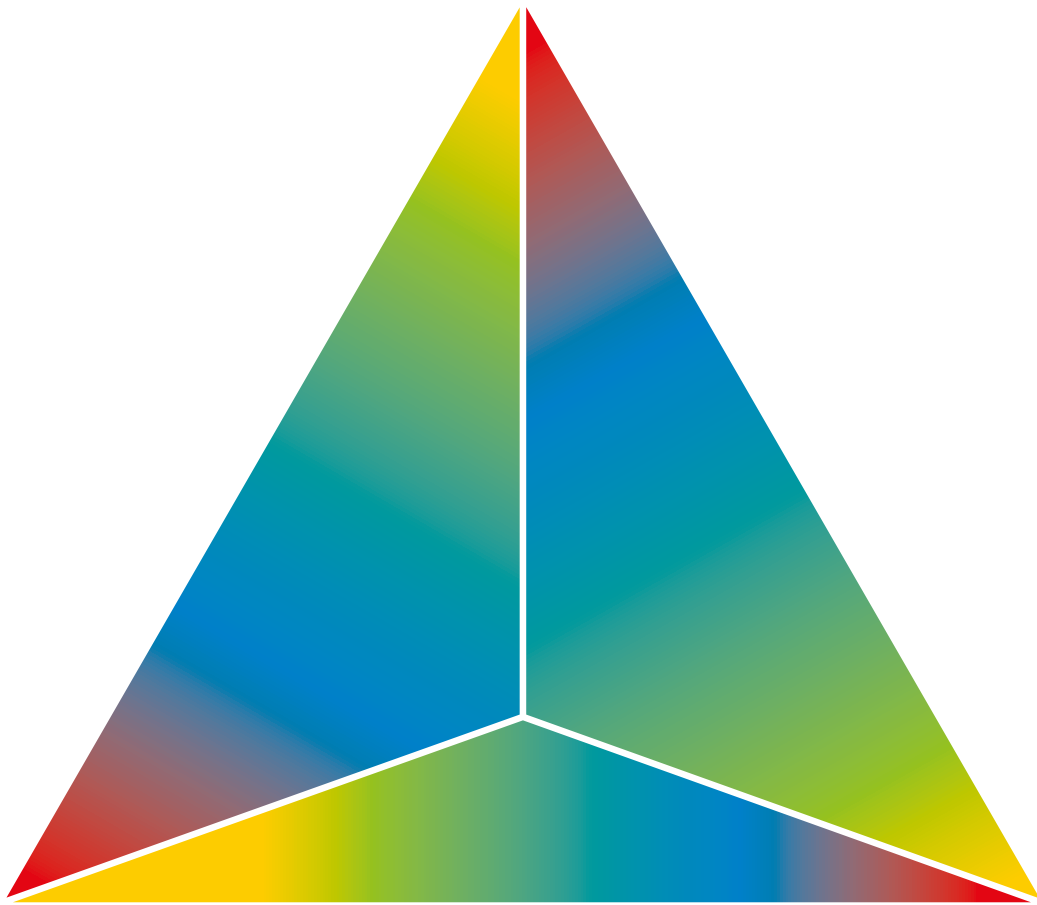


# Perspectiefvol leiderschap

MANAGEMENT IN DE 21E EEUW



*Samen op koers naar een luisterrijke toekomst.*

**Een reisgids voor individuen, teams en organisaties,  
waardoor wij regionaal, nationaal en mondiaal kunnen  
floreren door regie.**

**Bert-Jan van der Mieden**

# Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw

## **De kracht van de Stilte**

### **1. Welkom**

- 1.1. Een paar vragen en antwoorden vooraf
- 1.2. Het begin en het doel van deze reis
- 1.3. De reisgenoten

### **2. De huidige situatie**

- 2.1. De wereld waarin wij leven
- 2.2. Kansen, uitdagingen, problemen en vraagstukken

### **3. De gewenste situatie**

- 3.1. De vreugde van het zijn
- 3.2. Het Ennisme: de filosofie van de Verbinding
- 3.3. Missies en visies
- 3.4. Op koers naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie

### **4. Concrete actie**

## **Van onzekerheid naar vertrouwen**

- 4.1. Bewustwordingsmanagement en vertrouwensmanagement
- 4.2. Word Levensregisseur met je PersoonlijkRegiePlan
  - Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap
  - Ontdekken van verlangens en doelstellingen
  - Persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing
  - Realisatie en perspectieven

## **Van vertrouwen naar verbondenheid**

### **4.3. Word Teamregisseur met het TeamRegiePlan**

- Stevige, duurzame en energiegevendende relaties
- Optimale in- en externe communicatie
- Relatiemanagement: de rijkdom van diversiteit
- Multidisciplinaire samenwerking

### **4.4. Word Organisatieregisseur met het OrganisatieRegiePlan**

- Veerkracht, creativiteit en proactief handelen
- Struikelblokken in en bouwstenen voor organisaties
- Consequentie management: verantwoordelijkheid nemen en geven
- Duurzame vooruitgang door een integrale aanpak

## **Van verbondenheid naar vitaliteit**

### **5. Samen op koers naar een luisterrijke toekomst**

- 5.1. Het reisdoel: eenheid in verscheidenheid
- 5.2. Realisatie van de Sustainable Development Goals
- 5.3. Regionaal, nationaal en mondiaal floreren door regie

### **6. De Interviews**

- 6.1. Stemt dit tot nadenken?
- 6.2. De interviews
- 6.3. Waartoe leidt deze wijsheid?

### **7. Het Werkboek en de Regiekaarten**

### **8. Een vooruitziende terugblik en het vervolg van onze reis**

- 8.1. Nawoord en dankwoord
- 8.2. Verantwoording
- 8.3. Over de auteur
- 8.4. Ik Verbind

## **De stem van de Stilte**

# “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”

## Lijst van geïnterviewde leiders en managers

**Dr. Mohamed Ajouaou** (1968) is hoofd islamitische geestelijke verzorging bij het ministerie van Veiligheid en Justitie en tevens universitair docent Theologie en ethiek aan de VU Amsterdam en KU Leuven. Eerder werkte hij als senior beleidsadviseur Religie en Integratie bij de overheid. Senior adviseur Maatschappelijk Activeringswerk en eerstegraads leraar Levensbeschouwelijke vorming. Ajouaou promoveerde aan de Universiteit van Tilburg op religiestudies (2010), studeerde godsdienstwetenschap aan de UvA Amsterdam en filosofie aan de universiteit Fes in Marokko.

**Marie-Antoinette Bäckes.** Zelfstandig (bestuurs-)adviseur en toezichthouder. De rode draad in haar activiteiten is het ontwikkelen van leiderschap, stimuleren van samenwerking in en tussen organisaties en het versterken van de positie van mensen die aangewezen zijn op ondersteuning en zorg. Haar huidige functie is coördinator in de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg. Zie [www.radicalevernieuwing.nl](http://www.radicalevernieuwing.nl)

**Dr. mr. Gerard J.C.M. Bakker** (1959) trad in 1986 in dienst van de FIOD, waar hij al snel promotie maakte, benoemd werd als leidinggevende en toetrad tot de managementraad. In 2005 werd hij benoemd in de leiding van de Belastingdienst/Douane Rotterdam. In 2007 werd hij directeur Concurrentietoezicht bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa) en in 2013 directeur Mededinging bij de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Na een switch in 2014 naar het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) als bestuursvoorzitter, is hij sinds 2018 Hoofddirecteur van de Dienst Justitiële Inrichtingen. Bakker is overheidsmanager van het jaar 2017.

**Hans Bax**, lid Raad van Bestuur Sakura Colors Corp. Japan en chairman Sakura International Holdings/Koninklijke Talens. Voorheen honorair consul van Polen.

**Marika Biacsics - van der Horst**, Directeur-bestuurder Netwerk Cliënt-en-Raad Zorg (NCZ)

**Ingun Bol - de Bock**, Founder and President Female Wave of Change.

**Jan Bonjer**: Voormalig hoofdredacteur van Het Financieele Dagblad, Dijkgraaf Waterschap Hollandse Delta, Voorzitter Raad van Toezicht Hout- en Meubileringscollege (HMC).

**Antwan van de Coevering**: Regional Sales Manager Building & Energy Distribution, LAM Benelux

**Elske Doets**: Ondernemer, inspirator, schrijver en oprichter van de Young Lady Business Academy.

**Miranda van Drie**, Zakelijk directeur Residentie Orkest, voorheen directeur Nationaal Jeugdorkest (NJO).

**Prof. dr. Fred van Eenennaam**. Consultant – Professor – Board Member The Decision Group en The Decision Institute.

**Opperrabbin mr. drs. Raphaël Evers**, Opperrabbin van Düsseldorf, tot 2016 Rabbijn van het Nederlands Israëlitisch Kerkgenootschap, het overkoepelend orgaan van de Nederlandse orthodox joodse gemeenten en Rector van het Nederlands Israëlitisch Seminarium.

**Wessel Ganzevoort**: Voormalig Chairman van KPMG Consulting Europe, emeritus hoogleraar organisatiedynamiek, nu leiderschapscoach.

**Hans Gelauff**, managementconsultant, mentor en coach. Tot zijn pensionering heeft Gelauff dertig jaar aan het hoofd gestaan van bedrijven in acht verschillende branches. Daarnaast heeft hij een ruime ervaring opgebouwd als bestuurslid en commissaris van diverse organisaties.

**Joep de Groot**, voorzitter Raad van Bestuur CZ. Voorheen: Raad van Bestuur CbusineZ, Managing partner The Essence Consulting. Auteur o.a. van de boeken: “De Essentie van Strategie”, “PRISMA: scherp problemen oplossen” en “Het Zorgpad model”.

**Antony Hermus**, vaste gastdirigent van het Noord Nederlands Orkest, principal guest conductor of Opera North (UK), gastdocent orkestdirectie Conservatorium van Amsterdam. Gastdirigent bij alle Nederlandse orkesten (o.a. het Koninklijk Concertgebouworkest, het Rotterdams Philharmonisch Orkest en het Radio Filharmonisch Orkest) en vele buitenlandse orkesten en operahuizen (o.a. the Danish National Radio Symphony Orchestra, the Philharmonia London, die Komische Oper Berlin, het Nationaal Orkest van België, the Seoul Philharmonic Orchestra,). Artistiek adviseur van Nationale Jeugdorkesten Nederland.

**Stefani Hilferink**. Vervulde diverse managementfuncties in de publieke en private sector en is raadslid in de gemeente Apeldoorn voor de VVD.

**Sandra Holtjer-Mols, RA**. Was in de periode 01-01-2012 t/m 31-05-2020 zakelijk directeur van het Bonnefantenmuseum in Maastricht. Vanaf 1 juni 2020 is ze werkzaam in het voortgezet onderwijs. Het interview heeft plaatsgevonden voor 1 juni 2020.

**Dr. Y.J. (Eddy) van Hijum**, gedeputeerde van de provincie Overijssel (portefeuilles economie, financiën en Europa), lid van het Europees Comité van de Regio's, oud-Tweede Kamerlid CDA (2003-2014). Proefschrift: Kostelijk Water, een onderzoek naar de organisatie en bekostiging van het waterbeheer in Nederland (2001)

**Drs. Carla Kerkdijk**, Manager Werk en Leren, Carintreggeland.

**Ineke Kooistra** is sinds januari 2013 CEO van YoungCapital.

**Dr. Gerard de Korte** (1955) is historicus en theoloog. In 1987 werd hij als priester gewijd en werkte hij binnen het aartsbisdom Utrecht. Hij promoveerde in 1994 op het proefschrift Pastoraat van de verzoening. In 2001 werd hij hulpbisschop van kardinaal Simons. In 2008 benoemde de paus hem tot bisschop van Groningen-Leeuwarden. Hij is vanaf 2016 rooms-katholiek bisschop van 's-Hertogenbosch.

**Tjeerd Krumpelman**: werkzaam bij ABN AMRO als Global Head of Advisory, Reporting & Engagement binnen de afdeling Group Sustainability. Hij geeft daar leiding aan een team van professionals op het gebied van duurzaamheid en verslaglegging. Verder is hij actief in diverse raden van advies en besturen van maatschappelijke organisaties.

**Medy van der Laan**: Voorzitter Energie Nederland, toezichthouder en voormalig staatssecretaris voor Cultuur en Media.

**Angélique Laskewitz**: Directeur Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO)

**Michel van Maarseveen** (1969) is sinds 2012 directeur van Paleis Het Loo. Hij geeft leiding aan het grote project Vernieuwing & Verbouwing, dat in 2021 gereed moet zijn. Tussen 2002 en 2012 was hij directeur van het Drents Museum en daarvoor directeur van het Haags Historisch Museum en Museum De Gevangendoor en conservator Oranjeschiedenis bij Museum Het Prinsenhof in Delft.

**Ellen Marks**: Lid College van Bestuur ROC Aventus.

**Edwin van Meerkerk** is universitair hoofddocent cultuurwetenschappen aan de Faculteit der Letteren van de Radboud Universiteit Nijmegen en onderwijsdirecteur van het departement Moderne Talen en Culturen. Hij doet onderzoek naar en geeft onderwijs over kunsteducatie en cultuurbeleid.

**Jurian Meijntjes**: Hoofd Verkoop bij PEC Zwolle.

**Henk Naves**: Voorzitter van de Raad voor de rechtspraak.

**Els van Noorduijn**: Directeur TAP2TOP. Zij nam in 1968 deel aan de Olympische Spelen in Mexico en werd achtste op het onderdeel kogelstoten. Op het EK in 1971 werd zij zesde. Haar PR is 17,87 m. Zij is tien jaar lang Nederlands recordhoudster geweest. In 2018 ontving zij een koninklijke onderscheiding voor haar langdurige inzet voor de atletieksport.

**Huib van Olden**: Wethouder Werk en Inkomen, Zorg, Erfgoed en Sport bij de gemeente 's-Hertogenbosch, voorheen gemeenteraadslid en bestuurslid Public Sector Ernst & Young.

**Chris Oomen**, voormalig voorzitter Raad van Bestuur DSW Zorgverzekeraar.

**Christiaan Penning** begon zijn loopbaan in 1974 in de petrochemische industrie in Rotterdam. In 1980 vertrok hij naar Parijs en werkte in de internationale goederenhandel. In 1986 nam hij in Nederland de leiding op zich van een internationaal werkende agrotech-onderneming en zette een aantal productiebedrijven op in het buitenland. In 2004 startte hij een biotech-onderneming in de VS (Omaha) en leidde twee jaar in China (Wuhan) een overname van een agrotech-onderneming. In 2015 is hij gestopt en heeft hij zijn onderneming verkocht.

**Bert Roelofs:** Manager Mens, Cultuur en Leiderschap, Gelre Ziekenhuizen.

**Willem Roskam** (1988) is sinds januari 2020 predikant van het City-pastoraat Domkerk te Utrecht. Daarvoor was hij predikant in Lexmond. Hij studeerde theologie en bestuurs- en organisatiewetenschap.

**Sander Rijksbaron**, opleidingsmanager Human Resource Management, de Haagse Hogeschool.

**Harm Scheepstra** heeft in leidinggevende posities gewerkt bij internationale bedrijven in de petrochemische industrie. In deze rol heeft hij veel ervaring opgedaan in het leiden van veranderprocessen als gevolg van overnames en reorganisaties.

**Anna Schoemakers en Joris Thijssen:** directie GreenPeace Nederland.

**Sjoerd Scholte**, directievoorzitter Rabobank Apeldoorn en omgeving, Vice-voorzitter Raad van Toezicht Stichting Ygdrasil, Comité van aanbeveling van Hospice Apeldoorn en Stichting Present.

**Melanie Schultz van Haegen** heeft zowel in de politiek als in het bedrijfsleven gewerkt. Zij begon in het bedrijfsleven als consultant en ging vervolgens de politiek in als wethouder in Leiden en als staatssecretaris van Verkeer en Waterstaat. Vervolgens keerde zij weer terug in het bedrijfsleven als directeur bij Achmea Zorg. Om daarna weer de politiek in te gaan als minister van Infrastructuur en Milieu. Haar huidige functie is CEO van de filantropische organisatie Porticus.

**Esther-Mirjam Sent** is hoogleraar economie aan de Radboud Universiteit en lid van de Eerste Kamer namens de Partij van de Arbeid. Zij studeerde en werkte in de Verenigde Staten. Ze promoveerde in 1994 aan Stanford University onder de begeleiding van Nobelprijswinnaar Kenneth Arrow. Ze heeft meerdere prijzen gewonnen voor haar onderzoek, haar onderwijs en haar optredens in de media.

**Mohamed Sini MA**, senior strategisch adviseur korpsleiding Nationale Politie. Voormalig senator en lid van de gemeenteraad van Utrecht. Ervaring in verschillende directiefuncties en maatschappelijke en politiek-bestuurlijke nevenfuncties op het gebied van onderwijs, jeugdzorg en veiligheid. Hij was o.a. lid van de Nederlandse UNESCO Commissie, oprichter van het Contactorgaan Moslims en Overheid en voorzitter van de stichting Islam & Burgerschap.

**Marguerite Soeteman-Reijnen**, Chairman Executive Board Aon Holdings. Voorzitter Topvrouwen.nl

**Drs. Gea Sijpkens** MBA, verpleegkundige, directeur/bestuurder Humanitas Deventer en ervaren toezichthouder.

**Prof. dr. Fons Trompenaars**, Auteur en CEO Trompenaars Hampden-Turner Consulting. Bedrijfs-econoom VU, PhD Social Systems Sciences, The Wharton School of the University of Pennsylvania, Hall of Fame Thinkers 50.

**Manon Vriezekolk**, schoolleider Walter Gillijnschool, Zutphen.

**Jeroen Wats**, oprichter en algemeen directeur van TYNC, een jachtontwerpbureau, gespecialiseerd in duurzaamheid. Winnaar in 2004 en 2006 van de Cape to Rio Ocean Race en in 2004 van de Vasco da Gama Ocean Race.

**Dr. René L.N. Westra** is Academiedirecteur van de Academie Bestuur Recht en Ruimte van de hogeschool Saxion. Daarnaast is hij lid van Provinciale Staten van Gelderland (vice-fractievoorzitter). Voormalige functies: o.a. Universitair docent Katholieke Universiteit Brabant, hoofd FIOD Arnhem/Almelo, lid bestuur van het Gerechtshof Arnhem/ Leeuwarden en lid van de Gemeenteraad van Arnhem. Hij heeft diverse publicaties geschreven, o.a. over de rechtspraak, overheidsmanagement en fiscale fraudebestrijding (dissertatie).

## **Aanbevelingen voor “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”.**

Bert-Jan van der Mieden.

**Prof.dr. Jan Peter Balkenende, voorzitter Dutch Sustainable Growth Coalition en voormalig Minister-President.**

“Om in discussies tot oplossingen te komen is het essentieel de verschillende opvattingen bij elkaar te brengen. Dat geldt zowel in de politiek als ook voor het implementeren van de Sustainable Development Goals. In zijn boek geeft Van der Mieden de richting aan om van onderling wantrouwen en onzekerheid tot begrip voor elkaar en goede samenwerking te komen. Dat opent de mogelijkheid te komen tot breed gesteunde oplossingen”.

**Heleen van den Berg: Director National Operations and MT Member Rode Kruis Nederland. Member of the supervisory board Stichting Haags Historisch Museum.**

“Het Rode Kruis werkt zowel in Nederland als over grenzen heen, in veel verschillende culturen. Een goed wederzijds begrip is essentieel voor effectieve samenwerking met stakeholders en partners. De “Pyramide-aanpak” van Van der Mieden geeft de richting om “over grenzen heen”, tot resultaten te komen.”

**Tjipke Bergsma: CEO War Child Holland.**

“Met dit boek en de Regiekaarten krijgen we een zeer praktisch toepasbaar inzicht in de psychosociale aspecten van ons mens zijn. Uniek zijn de luisterfragmenten, waardoor van der Mieden ons met zijn klassieke piano-improvisaties het geschrevene laat ervaren. Vrede en vrijheid beginnen in onszelf en hij geeft ons de tools, hoe wij daar zelf en met elkaar handen en voeten aan kunnen geven.”

**Karin van den Broeke: Predikant te Wissenkerke, Geersdijk, Kats en Kortgene. Bestuurslid van de Wereldraad van Kerken. Bestuursvoorzitter van het Nederlands Bijbelgenootschap. Lid Provinciale Staten Zeeland.**

“In deze tijd van Globalisering en Individualisering verliezen we de noden van anderen wel eens uit het oog. Om samen toch een betere wereld te scheppen moeten we leren luisteren naar elkaar. In zijn boek geeft Van der Mieden een pragmatische aanpak om tot onderling vertrouwen en verbinding te komen”

**Prof. Anton van der Geld: psycholoog, president BeNeLux-University-Center | author of ‘Life-balance’.**

“In heldere stappen geeft Bert-Jan van der Mieden aan hoe mensen, teams en organisaties de regie zelf in handen kunnen krijgen en daarmee hun koers kunnen bereiken. Hij gebruikt daarbij een werkboek met bijbehorende ‘Regiekaarten’ die het omvangrijke gebied van leven, werk en maatschappij bestrijken. Hiermee tekent hij een perspectiefvol leiderschap en management in de 21ste eeuw. De lezer kijkt uit naar de concrete invulling daarvan. “

**Toon Gerbrands: Algemeen directeur voetbalclub PSV. Voorheen o.a. bondscoach van het Nederlands heren volleybalteam.**

“Topsport en bedrijven die willen presteren hebben veel gemeen. De beste resultaten worden bereikt als alle spelers in een team onvoorwaardelijk hetzelfde doel willen bereiken en elkaar daarin willen ondersteunen. Daar moet een prijs voor worden betaald, waar weinig organisaties aan kunnen voldoen. Van der Mieden geeft in zijn boek een aanpak hoe je de kans op succes van presterende organisaties kunt verhogen”

**Ivo van Hove: Wereldwijd actief als theater- en operaregisseur. Directeur Internationaal Theater Amsterdam.**

“Van der Mieden regisseert met dit boek hoe wij als spelers in het levenstheater doelgericht als individu, in organisaties en (inter)nationaal zélf, als levensregisseur, - prachtig woord! - de regie kunnen pakken. Op bevlogen, inspirerende en stimulerende wijze neemt hij ons mee in zijn visie op een luisterrijke toekomst. En geeft hij ons concrete handvatten hoe wij effectief en efficiënt, maar betrokken, een betere wereld met elkaar kunnen realiseren.”

**Adelheid en Huub Kortekaas: Kunstenaarsduo.**

Een opus magnum voor 'Perspectiefvol Leiderschap'

Na zijn boeken 'De mens in de 21e eeuw' en "Eenheid in verscheidenheid" verrast Bert-Jan van der Mieden anno 2020 ons opnieuw met de omvangrijke uitgave van 'Perspectiefvol Leiderschap'. Vanuit de kracht van stilte groeide zijn opus magnum, waarin hij met zijn visie en missie - in samenspraak met vele betrokken persoonlijkheden uit onze samenleving - ons waardevolle bouwstenen aanreikt om met gezamenlijke inspanning - globaliseringscentra te initiëren richting een evenwichtige duurzame harmonische samenleving.

Al in de 4e eeuw voor Chr. schreef Plato: 'door zijn geestelijke kracht is de mens van nature gericht op het verlangen naar de hoogste zingeving'. Evolutionair gezien staat de mens van nu op een keerpunt van het Westers materialistisch denken. Mede door Corona staan we aan de poort van de Grote Transformatie, een mondiale bewustzijns groei van 'Ik' naar 'Wij', de groei naar een utopisch aards paradijs.

Laat u inspireren en verrassen door Bert-Jan's bevlogen realistische missie in 'Perspectiefvol Leiderschap', een reisgids in management in de 21e eeuw en hoor de stem van zijn Hart via de prachtige klanken van zijn rustgevende piano-improvisaties.

Met het ontwerp van het logo van 'Classic Improvisations' en enige beelden uit ons 'Manifest Utopia' leveren wij graag een bijdrage aan deze prozaïsche droom van Bert-Jan van der Mieden.

*Adelheid en Huub Kortekaas*

**Janine Vos: CHRO / Member of the Managing Board Rabobank**

"Inclusiviteit is een groot goed - voor mensen, voor organisaties, voor gemeenschappen. Het actief uitnodigen van de ander, van het andere perspectief, van diversiteit is nodig voor echte verbondenheid. Van der Mieden laat zien hoe een inclusieve eenheid kan ontstaan als we ruimte geven aan diversiteit."

**Lucas van Wees: directeur HRM UvA en President van de European Association for People Management. (EAPM)**

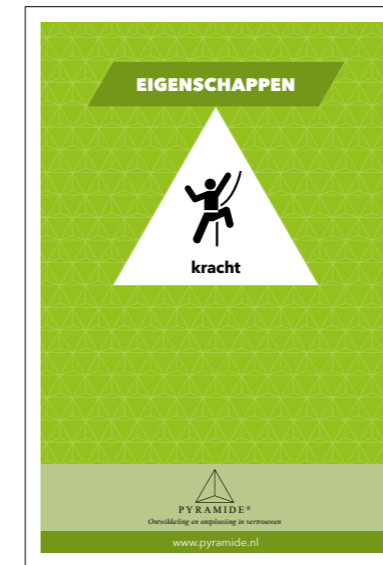
"Door dit boek kunnen leiders en managers zichzelf ontwikkelen en ontplooiën en anderen daarin faciliteren. Organisaties kunnen zich door het toepassen van de Pyramide-Aanpak effectief en efficiënt aanpassen aan, en anticiperen op, de telkens veranderende omstandigheden. Door de praktische tools, zoals de Regiekaarten met o.a. de Sustainable Development Goals, levert van der Mieden een belangrijke en unieke bijdrage aan de internationalisering van het HR-vak."

# De Regiekaarten

In dit boek en het werkboek wordt naar de 58 Regiekaarten verwezen. Doordat ze hier staan afgedrukt, ben je in staat diverse oefeningen uit het werkboek te doen. Bij een aantal oefeningen echter dienen de Regiekaarten geschud te worden en is het de bedoeling deze met elkaar uit te wisselen. Daarom raad ik je aan de fysieke versie van de Regiekaarten te gebruiken. Daardoor kun je ook het TeamRegiePlan zo efficiënt en effectief mogelijk realiseren en uitvoeren. Het rendement van dit boek en het werkboek is dus groter, als je ze aanschaft. Dat kan via de site [www.pyramide.nl](http://www.pyramide.nl).

## De bij dit boek behorende Regiekaarten zijn

- De acht eigenschappen: **kracht**, liefde, schoonheid, vertrouwen, vreugde, waarheid, wijsheid en zuiverheid
- De acht Rechten: **gelijkwaardigheid**, respect, veiligheid, keuzevrijheid, privacy, ontwikkeling & ontplooiing, welvaart & welzijn, verantwoordelijkheid
- De zes kwaliteitsniveaus: **fysiek**, mentaal, emotioneel, sociaal, relationeel en spiritueel
- **belangrijk**, heel belangrijk en niet belangrijk
- Over Pyramide
- Over Classic Improvisations
- Over Ik Verbind
- **De piramide van vertrouwen**: luisteren, (h)erkennen, ontwikkelen, ontplooiën, verbinden, inspireren, winnen
- **De acht P's**: peace, people, perspective, planet, power, priority, profit, proud
- **De acht verlangens**: vertrouwen, verbondenheid, vitaliteit, verantwoordelijkheid, verwondering, verdieping, vrijheid, vreugde.
- **De acht maatschappelijke disciplines**: bedrijfsleven, kunst & cultuur, NGO's, overheid, particulieren, politiek, religie, wetenschap
- **Het MultiMens Model**
- De acht drijfveren: **erkenning**, inzicht, perspectief, plezier, regie, verbondenheid, waarde, zekerheid.
- De SDG's: **geen armoede**, geen honger, goede gezondheid en welzijn, kwaliteitsonderwijs, gendergelijkheid, schoon water en sanitair, betaalbare en duurzame energie, waardig werk en economisch groei, industrie / innovatie en infrastructuur, ongelijkheid verminderen, duurzame steden en gemeenschappen, verantwoorde consumptie en productie, klimaatactie, leven in het water, leven op het land, vrede / justitie en sterke publieke diensten, partnerschap om de doelen te bereiken.





**DE PIRAMIDE VAN VERTROUWEN**

(her) Winnen  
Inspireren  
Verbinden  
Ontplooiën  
Ontwikkelen  
(H)erkennen  
Luisteren

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**DE ACHT P'S**

Proud  
Peace  
People  
Perspective  
Plan  
Power  
Priority  
Profit

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**DE ACHT VERLANGENS**

Vrijheid  
Verdieping  
Verwachting  
Verbondenheid  
Vitaliteit  
Vertrouwen  
Veroudering  
Vreugde

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**8 MAATSCHAPPELIJKE DISCIPLINES**

Wetenschap  
Bedrijf & Cultuur  
Kunst & Cultuur  
NGO's  
Bijzondere  
Particulieren  
Politiek  
Religie

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**MULTIMENS MODEL**

Schijnlaag  
Geest-ik  
Schijnlaag  
Ziele-ik  
Schijnlaag  
Lichaams-ik

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**DRIJFVEREN**

erkenning

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**DE PIRAMIDE VAN VERTROUWEN**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**DE ACHT P'S**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**DE ACHT VERLANGENS**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**8 MAATSCHAPPELIJKE DISCIPLINES**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**MULTIMENS MODEL**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**DRIJFVEREN**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

geen armoede  
SDG1

PYRAMIDE®  
Omvulking en oplossing in verzuimen  
www.pyramide.nl

**geen armoede**

Huidige situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Gewenste situatie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Concrete actie:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **Prijzen voor het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en de Regiekaarten**

Normale boekprijs: € 59,50

Regiekaarten: € 39,50

**Samen: € 99,00**

Bij 100 of meer exemplaren: 10%: € 53,50

Regiekaarten: € 35,50

**Samen: € 89,00**

Bij 500 of meer exemplaren: 15%: € 50,50

Regiekaarten: € 33,50

**Samen: € 84,00.**

Bij 1000 of meer exemplaren: 20%: € 47,50

Regiekaarten: € 31,50.

**Samen: € 79,00.**

Zoals aangegeven vormen de boeken en de Regiekaarten in feite een geheel. Maar de boeken zijn afzonderlijk te bestellen. Uiteraard kunnen afnemers van boeken, die naderhand besluiten om Regiekaarten te kopen, nabestellingen doen. Boeken en Regiekaarten kunt u bestellen door een mail te sturen naar [bjpvandermieden@pyramide.nl](mailto:bjpvandermieden@pyramide.nl).

U kunt mij ook boeken voor een optreden met mijn klassieke piano-improvisaties. Daarbij kan gebruik gemaakt worden van mijn eigen draagbare vleugel. Datum, plaats, aantal deelnemers, doelstelling van het optreden en prijs in onderling overleg. Er zijn diverse mogelijkheden:

- Een optreden met of zonder inleiding
- Een Luistersessie of een Regiesessie

We bespreken vooraf het onderwerp of het te behandelen team- of organisatiethema.

Bij afname per deelnemer van een boek + een set Regiekaarten: een optreden met eventueel een terugkom-optreden na een nader af te spreken periode. Tijdens de terugkombijeenkomst kunnen er vragen worden gesteld over het boek en of thema's daaruit worden behandeld. Dit wordt vooraf overlegd met de opdrachtgever.

Optredens kunt u boeken via [www.classicimprovisations.com](http://www.classicimprovisations.com) of stuur een mailtje naar [bjpvandermieden@pyramide.nl](mailto:bjpvandermieden@pyramide.nl).

Bert-Jan van der Mieden.

# Perspectiefvol leiderschap

MANAGEMENT IN DE 21E EEUW

De visie van vijftig (inter)nationale leiders en managers uit alle verschillende maatschappelijke disciplines, verpakt in persoonlijke interviews. Over succesvol leiderschap en management in de meest uiteenlopende beroepen, zoals bijvoorbeeld zeezeiler, opperrabbin, hoofdredacteur, orkestleider, Eerste Kamerlid, lid raad van bestuur zorgverzekeraar, manager hogeschool en directeur reisorganisatie.

In dit boek ook waardevolle tips en bouwstenen voor het realiseren van resultaten. Feike Sijbesma, lid van het bestuur van het World Economic Forum en tot begin 2020 bestuursvoorzitter van DSM:

*“Een perspectievolle visie en concrete aanpak waar alle stakeholders profijt van kunnen hebben. Met dit boek en de regiekaarten geeft Van der Mieden een roadmap om de Sustainable Development Goals binnen het bereik te brengen van iedere organisatie en burger.”*

Van der Mieden vraagt in zijn interviews naar zin en betekenis van het leven (is er een hoger doel?), hoe we wereldwijd uit verschillende crises kunnen komen, welk persoonlijk leiderschap er van ons wordt verwacht en hoe we kunnen komen tot welvaart en welzijn voor iedere wereldburger.

## **Het resultaat:**

Door de regie stevig ter hand te nemen in leven, wonen en werken komen we tot een evenwichtige en duurzame samenleving, voor huidige en toekomstige generaties.

Veel plezier en een goede reis naar een luisterrijke toekomst!