

PYRAMIDE MAAKT HET ONBESPREEKBARE BESPREEKBAAR

Impact van vertrouwen

Het inventarisatiepakket, het inspiratiepakket en het impactpakket



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen

Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te kunnen floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door veel individuen, teams en organisaties succesvol gebruikt. Tevens brengt Pyramide individuen, teams, organisaties en de samenleving naar de nieuwe, perspectievolle werkelijkheid.

De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt de team- en organisatiedoelen aan persoonlijke doelen. En zorgt voor de gewenste en noodzakelijke in-, door- en uitstroom van medewerkers. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Alleen daardoor - en door bewust te worden, bewust te zijn en bewust te doen - komen we tot vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. En kunnen we betekenisvolle ambities vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat de in- en externe stakeholders zich beter voelen en beter presteren. En dat is wat je wilt. Want bewuste en gelukkige mensen zijn succesvoller en zorgen voor succesvollere teams. En voor organisaties die, samen met de in- en externe stakeholders, meer impact maken voor een duurzame wereld.

“De vrucht der ervaring rijpt niet aan jonge takken”

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden

bjpvandermieden@pyramide.nl

0653 313 147 / 055 522 39 26

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn.

www.pyramide.nl / www.classicimprovisations.com

K.v.K Apeldoorn 08055284 BTW-nummer 8023.22.050.B.01



Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden, oprichter van Pyramide, laat als ‘vertrouwensexpert’ en ‘luisterleraar’ individuen en teams floreren door regie. Als specialist in het winnen, herstellen en vergroten van vertrouwen helpt hij sinds 1992 met Pyramide het geluk en succes in organisaties te vergroten. Hij traint bestuurders en toezichhouders, ondernemers, leiders en managers,

werknemers en andere stakeholders. Zijn ‘geheime wapen’ is een langdurige ervaring in verschillende functies, zoals manager, staffunctionaris, bestuurder, ondernemer, partner- en relatietherapeut, diepte-interviewer en loopbaanprofessional. Naast vertrouwens- en relatie-expert en trainer is hij (executive)coach en teamcoach en organiseert hij diverse bijeenkomsten, trainingen en workshops.

Bert-Jan van der Mieden is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en van vertrouwensmanagement. Hij is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en ‘Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw’. Een standaardwerk voor degenen die hun invloed en positieve impact willen vergroten.

Zelfinzicht en mensenkennis liggen aan de basis van de oplossingen die hij aanbiedt. Puttend uit zijn ervaringen in leven, wonen en werken legt Bert-Jan zichtbare en onzichtbare problemen bloot en maakt hij het onbespreekbare bespreekbaar. Hij laat zien waar het in de dagelijkse praktijk wringt en hoe je uiteenlopende problemen anders en effectief kunt benaderen en oplossen.

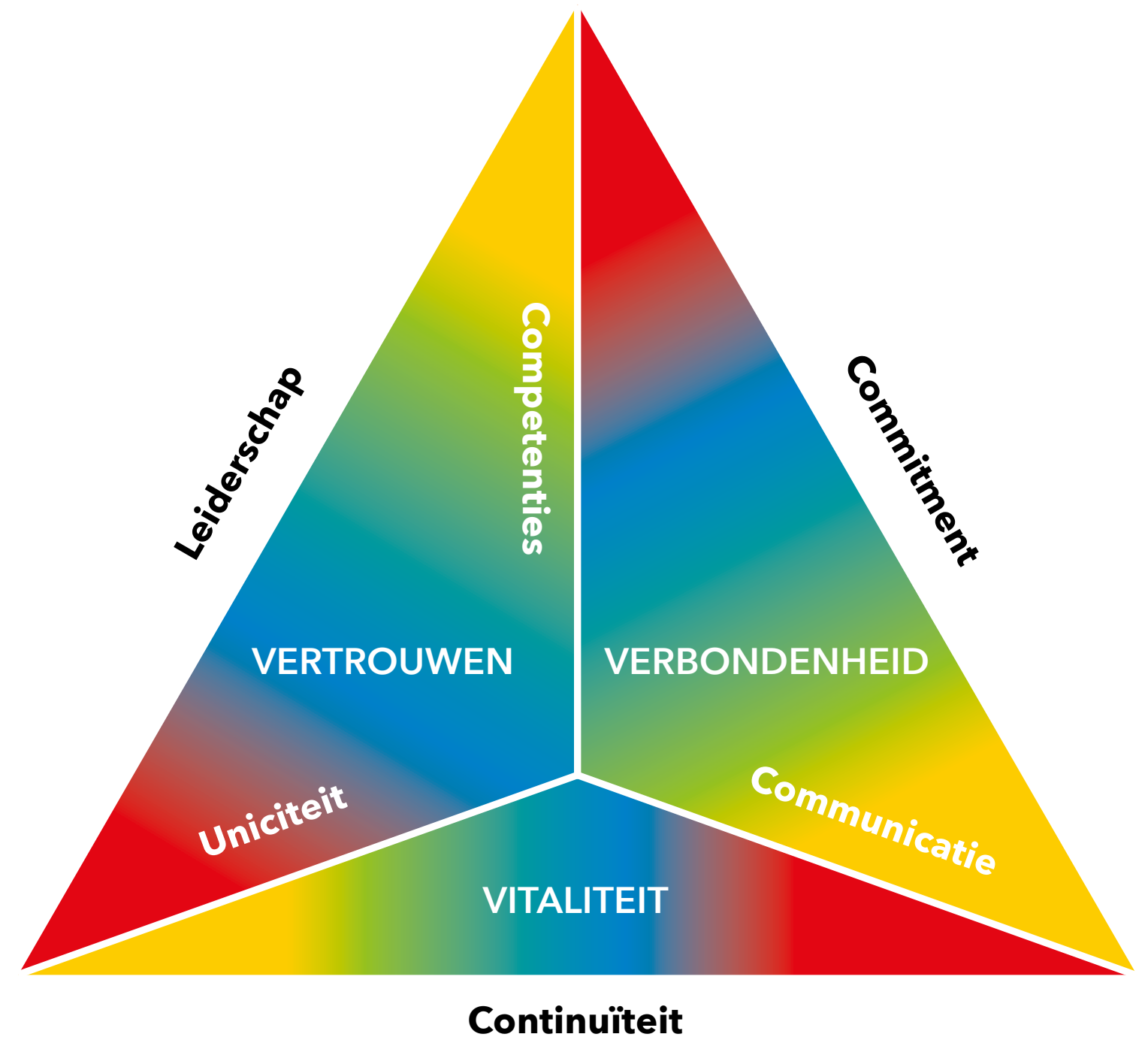
Bert-Jan van der Mieden is oprichter van de stichting Globaliseringscentrum die zich sterk maakt voor realisatie van de SDG’s en de MKR. Hij was tevens lid van de Raad van Toezicht van een Anbi-Stichting en vervulde als lid en als voorzitter diverse bestuursfuncties.

Bert-Jan treedt tevens op als spreker en pianist in binnen- en buitenland, in en voor organisaties en hun (internationale) relaties. Met zijn klassieke piano-improvisaties leert hij mensen beter te luisteren naar zichzelf en de ander. Want buiten winnen, begint binnen.

“Verken niet alleen het onbekende, maar onderzoek ook eens het onzichtbare, het oneindige en het onbespreekbare”

Inhoudsopgave

De uitdagingen voor organisaties	5
Naar een vitale organisatie op basis van vertrouwen en verbondenheid	5
Hoe komen we tot de gewenste resultaten? Realiseer de Plus!	5
De drie pakketten van Pyramide	8
De Boardroomsessie	12
Data, tijden, locatie en de deelnemers	16



De uitdagingen voor organisaties

Organisaties zien zich geplaatst voor duidelijk herkenbare en verborgen uitdagingen en struikelblokken. De aanpak hiervan leidt tot veranderingen in de organisatie, die onzekerheden met zich meebrengen en kunnen leiden tot wantrouwen. Daardoor ontstaat er slechte in- en externe communicatie en samenwerking en is de organisatie minder vitaal. Gelukkig is dat door de Pyramide-aanpak niet alleen te voorkomen en te herstellen, maar wordt het vertrouwen, de verbondenheid en de vitaliteit daardoor ook vergroot.

Naar een vitale organisatie op basis van vertrouwen en verbondenheid

Hoe houd je, of krijg je de organisatie vitaal onder deze omstandigheden? Individuen, teams en organisaties kunnen alleen vitaal zijn, en hun verlangens en doelstellingen realiseren, op basis van verbondenheid en vertrouwen. We komen alleen tot vertrouwen - in onszelf, in de ander en in de toekomst - door te leren luisteren. De basis daarvan is luisteren naar onszelf; naar onze waarden en normen. Te luisteren naar de ander; de ander willen en kunnen begrijpen. En te leren luisteren naar het andere; de signalen opvangen uit de omgeving waarin we functioneren en waar we toe willen behoren. Luisteren is gelukkig te leren.

Als jij wilt dat er meer en beter naar jou geluisterd wordt - en wie wil dat niet! - dan begint dat bij het luisteren naar jezelf, de ander en het andere. Dat kan zeker confronterend zijn, maar je wordt er ook blij van. Men is ook vaak opgelucht en krijgt er weer zin in. Heel veel zin zelfs. Met volle energie gaat men weer aan de slag. Want verlangens en doelstellingen wil iedereen realiseren.

“Vertrouwen moet je managen”

Hoe komen we tot de gewenste resultaten? Realiseer de Plus!

Sinds 1992 hebben wij vanuit Pyramide diverse organisaties, teams en individuen mogen begeleiden. Hierbij een paar voorbeelden van waar organisaties tegenaan lopen:

“Het lukt ons niet het juiste personeel te krijgen en te behouden”

“Ondanks de investeringen in teamontwikkeling, vertrouwen we elkaar voor geen bliksem”

“We kennen elkaars temperament en persoonskenmerken, maar het leidt niet tot de gewenste veranderingen en resultaten”

“We hebben in allerlei bijeenkomsten en trainingen de missie, visie en strategie bepaald en uitgelegd. Maar het middenkader is niet in staat dit door te vertalen naar de werkvloer”

“We hebben gezorgd voor fitnessfaciliteiten en gezond eten en we investeren in het verminderen van ziekteverzuim, maar de organisatie is niet vitaal”

“We willen en moeten veranderen, maar het lukt ons niet om genoeg draagvlak te krijgen”

“Een goede relatie te verkrijgen en te behouden met ons shareholders en stakeholders is een uitdaging. We communiceren kennelijk niet goed.”

Iedere organisatie is uniek, dus ook de problemen, vraagstukken en uitdagingen waarmee men te maken heeft. De oorzaak is - om het in beeldspraak samen te vatten - dat men uitsluitend op de horizontale lijn - de lijn van het verleden, het heden en de toekomst - opereert en te weinig rekening houdt met hetgeen op de verticale lijn - de lijn van het bewuste en onbewuste - plaatsvindt. En zonder de verticale lijn krijg je geen plusteken. Pyramide neemt alle vier de lijnen van het plusteken mee, waardoor de voornoemde struikelblokken worden voorkomen en opgeheven. Dit leidt tot de volgende resultaten voor de organisatie en de deelnemers, doordat zij de volgende stappen zetten:

- Van onzekerheid tot vertrouwen door persoonlijk leiderschap
- Van vertrouwen tot verbondenheid door multidisciplinaire samenwerking
- Van verbondenheid tot vitaliteit door proactief handelen en duidelijkheid

Men is vaak verrast door wat dat aan nieuwe perspectieven oplevert. Er blijken opeens veel meer resultaten te behalen. Vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit blijken opeens echt mogelijk te zijn. En gezonde relaties realiseerbaar. Men gaat effectiever communiceren, met als resultaat optimale samenwerking. Niet ineens natuurlijk - ervaring, oefening en alertheid baren kunst - maar wel zowel op de korte als de lange termijn.

“Crises bieden nieuwe perspectieven, mits de oorzaken grondig geanalyseerd worden en je een missie en visie hebt voor de toekomst”

IMPACT VAN VERTROUWEN

OP KOERS NAAR EEN EFFECTIEVE, EFFICIËNTE EN FLEXIBELE ORGANISATIE

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

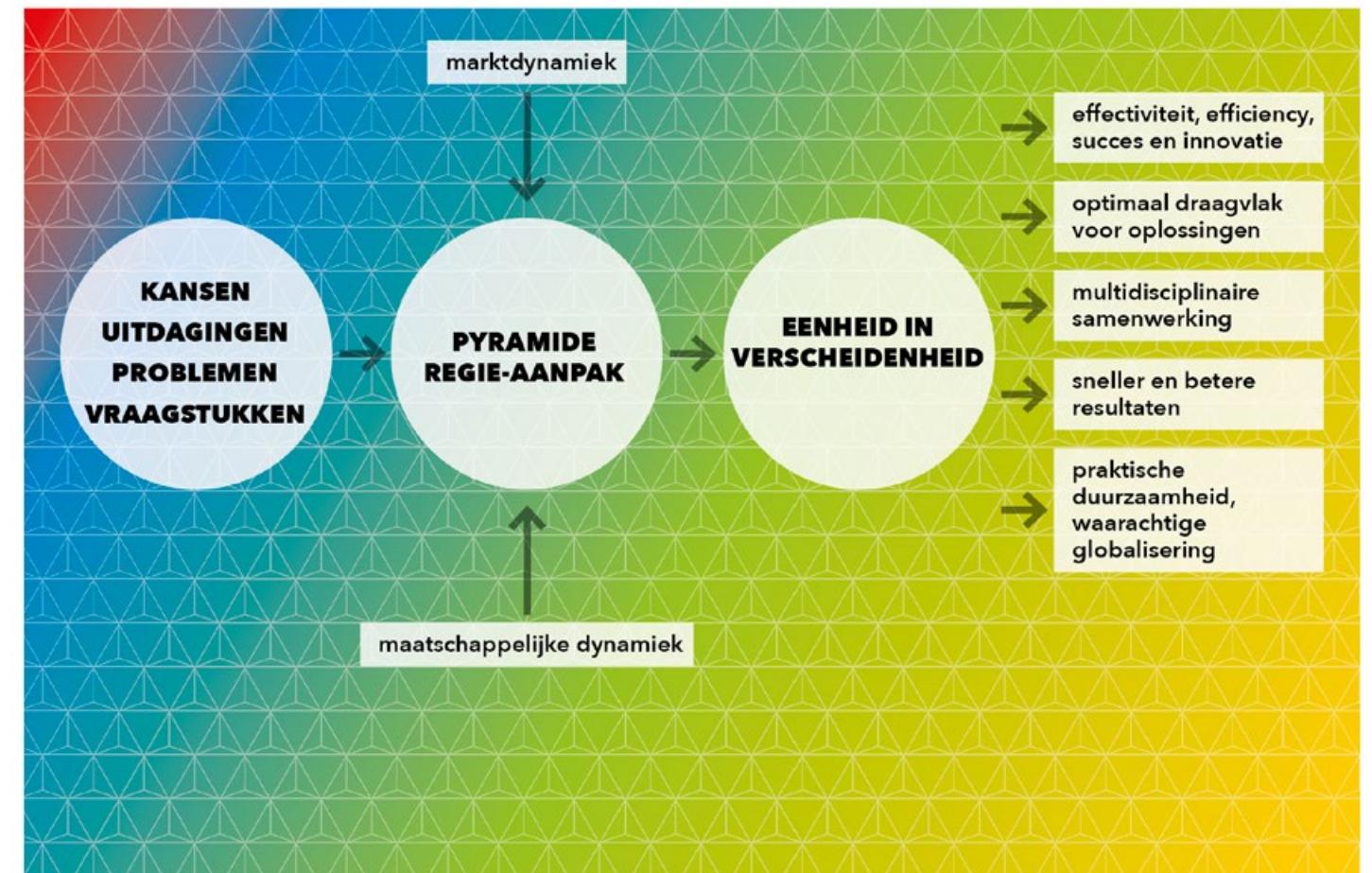
VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

- Omgaan met onzekerheid
 - Ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen
 - Leren luisteren/begrijpen
 - Openstaan voor argumenten
 - Vertrouwen vanuit zelfvertrouwen
 - Leren zien van kansen en voordelen van de verandering
- Verlangens en doelstellingen
 - Wat kan ik en wil ik bijdragen aan het geheel
 - Wat maakt mij trots
 - Wat maakt ons trots als organisatie
 - Omslag van „ik“ naar „wij“
 - Wat verwacht de omgeving van ons
- Wat willen en kunnen wij als organisatie
 - Wat maakt ons sterk
 - Van reactief naar proactief
 - Dragen van verantwoordelijkheden
 - Delegeren van verantwoordelijkheden
 - Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel. Duidelijkheid in taken en bevoegdheden

FLOREREN DOOR REGIE



De drie pakketten van Pyramide

We komen alleen tot perspectiefvol leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap. Pyramide biedt nieuwe inzichten, concrete handvatten en de methodiek en het instrumentarium om vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit, op individueel, team- en organisatieniveau, te optimaliseren. Om dit laagdrempelig, snel en kort, maar gedegen te realiseren, en de struikelblokken en bouwstenen in de organisatie in beeld te krijgen, heeft Pyramide drie pakketten ontwikkeld. De pakketten volgen de stappen die gemaakt worden in de Pyramide-Aanpak: van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit.

Het inventarisatiepakket

Door het inventarisatiepakket wordt een krachtige stap gezet. Hier staan we en daar willen we naartoe. Er ontstaat duidelijkheid en inzicht in de missie en visie en de verlangens en doelstellingen. De koers en de strategie worden bepaald. Het inventarisatiepakket bestaat uit een dialoogsessie met de opdrachtgever, een bijeenkomst van een dag met de leden van de board / het managementteam en een evaluatiegesprek met de opdrachtgever. Pyramide biedt het inventarisatiepakket aan voor € 5.000,00, exclusief verblijfskosten, exclusief BTW.

Het inspiratiepakket

Het inspiratiepakket leidt tot inzicht in de bouwstenen en struikelblokken. Eenieder weet voor welke uitdagingen men wil staan en gaan. Er ontstaat een eenheid in verscheidenheid. De deelnemers leren beter te luisteren en komen tot stevige, duurzame en energie gevende relaties. Zij ervaren de kansen en mogelijkheden die multidisciplinaire samenwerking en diversiteit bieden. Het inspiratiepakket bestaat uit een individueel diepte-interview met de belangrijkste sleutelfiguren en/of de leden van de board / het managementteam, twee of meer Luistersessies en een evaluatiegesprek met de opdrachtgever.

Er wordt een offerte gemaakt op basis van het aantal diepte-interviews, Luistersessies en evaluatiegesprekken.

Het impactpakket

Het impactpakket leidt tot een OrganisatieRegiePlan en dat wordt geïmplementeerd. De individuele verlangens en doelstellingen en die van de teams en de organisatie worden optimaal op elkaar afgestemd en gerealiseerd. Er is duidelijkheid ten aanzien van functies en rollen, taken en bevoegdheden en men neemt diens verantwoordelijkheid. Er is sprake van perspectiefvol leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap. De organisatie gaat samen met alle stakeholders op koers naar een luisterrijke toekomst. Er wordt een offerte gemaakt op basis van de verlangens en doelstellingen.

Pyramide is trendmaker en het toonaangevende bureau op het gebied van Perspectiefvol leiderschap en praktische duurzaamheid. Met haar Partners: (internationaal) gerenommeerde docenten, trainers en experts, zorgt zij ervoor dat individuen, teams en organisaties gaan floreren door regie op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit.

In een gesprek licht ik het bovenstaande graag toe.

[Klik hier voor het maken van een afspraak](#)

“Gebruik de parels van de
intrinsieke en extrinsieke motivatie
van alle stakeholders”

IMPACT VAN VERTROUWEN

OP KOERS NAAR EEN EFFECTIEVE, EFFICIËNTE EN FLEXIBELE ORGANISATIE

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT

PAKKETTEN

INVENTARISATIEPAKKET

- Dialogosessie met opdrachtgever
- Inventarisatiebijeenkomst met boardroom / team: Missie, visie, verlangens & doelstellingen
- Evaluatiegesprek met opdrachtgever

INSPIRATIEPAKKET

- Diepte-interview met de belangrijkste sleutelfiguren en/of teamleden
- Twee of meer Luistersessies: Luisteren naar jezelf, de ander en het andere
- Evaluatiegesprek met opdrachtgever

IMPACTPAKKET

- Een of meer Regiesessies: Terugkoppeling interviews + OrganisatieRegiePlan
- Een of meer Targetsessies: Koppeling aan vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit
- Implementatie Organisatie-RegiePlan en evaluatie: Realisatie van verlangens en doelstellingen

INSTRUMENTEN / METHODIEK PYRAMIDE

- Boardroomsupervisie
- PersoonlijkRegiePlan
- Trajecten Levensregisseur
- De PyramideRegieLijn
- Boek "De mens in de 21e eeuw"
- Diepte-interviews / Luistersessies
- TeamRegiePlan
- Masterclasses / Inspiratiediners
- PyramideRegieSpreekuur
- Boek "Eenheid in verscheidenheid"
- Regie- en Targetsessies
- OrganisatieRegiePlan / Toekomstplan
- Leiderschaps- en duurzaamheidsstraject
- Het PyramideRegieNetwerk
- Boek "Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw"

IMPACT VAN VERTROUWEN

OP KOERS NAAR EEN EFFECTIEVE, EFFICIËNTE EN FLEXIBELE ORGANISATIE

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT

PAKKETTEN

INVENTARISATIEPAKKET



leiderschap



competenties



vertrouwen



ontwikkeling
& ontplooiing

INSPIRATIEPAKKET



verlangens &
doelstellingen



inspiratie



duurzame
relaties



commitment

IMPACTPAKKET



verantwoordelijkheid



continuïteit



optimale
invloed



vitaliteit

INSTRUMENTEN / METHODIEK PYRAMIDE

- Boardroomsupervisie
- PersoonlijkRegiePlan
- Trajecten Levensregisseur
- De PyramideRegieLijn
- Boek "De mens in de 21e eeuw"

- Diepte-interviews / Luistersessies
- TeamRegiePlan
- Masterclasses / Inspiratiediners
- PyramideRegieSpreekuur
- Boek "Eenheid in verscheidenheid"

- Regie- en Targetsessies
- OrganisatieRegiePlan / Toekomstplan
- Leiderschaps- en duurzaamheidsstraject
- Het PyramideRegieNetwerk
- Boek "Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw"

PYRAMIDE BOARDROOMREGIESESSIE

MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Luisteren naar onszelf. Onze unieke toegevoegde waarde. Wie zijn wij?
- Ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen

- Luisteren naar de ander. Wie zijn zij?

- Luisteren naar het andere: Openstaan voor en leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen

Ontwikkeling en ontplooiing

- Omgaan met onzekerheid. Bewustwordingsmanagement
- Integratie van verleden, heden en toekomst

- Ruimte voor creativiteit, co-creatie, verbetering en vernieuwing
- Inzicht in de struikelblokken en bouwstenen. Optimaal draagvlak voor oplossingen

- Waar staan en gaan wij voor? Met wie vervolgen wij onze reis?

- Pro-actief. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen. Wat doen wij?

- Optimale afstemming van organisatie-, team- en individuele doelstellingen. Succesvol veranderen

- Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel. Duidelijkheid in taken en bevoegdheden. Optimale invloed. Wat realiseren wij?

Realisatie en perspectieven

- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap
- Kansen en uitdagingen zien en oppakken. Wat willen wij?

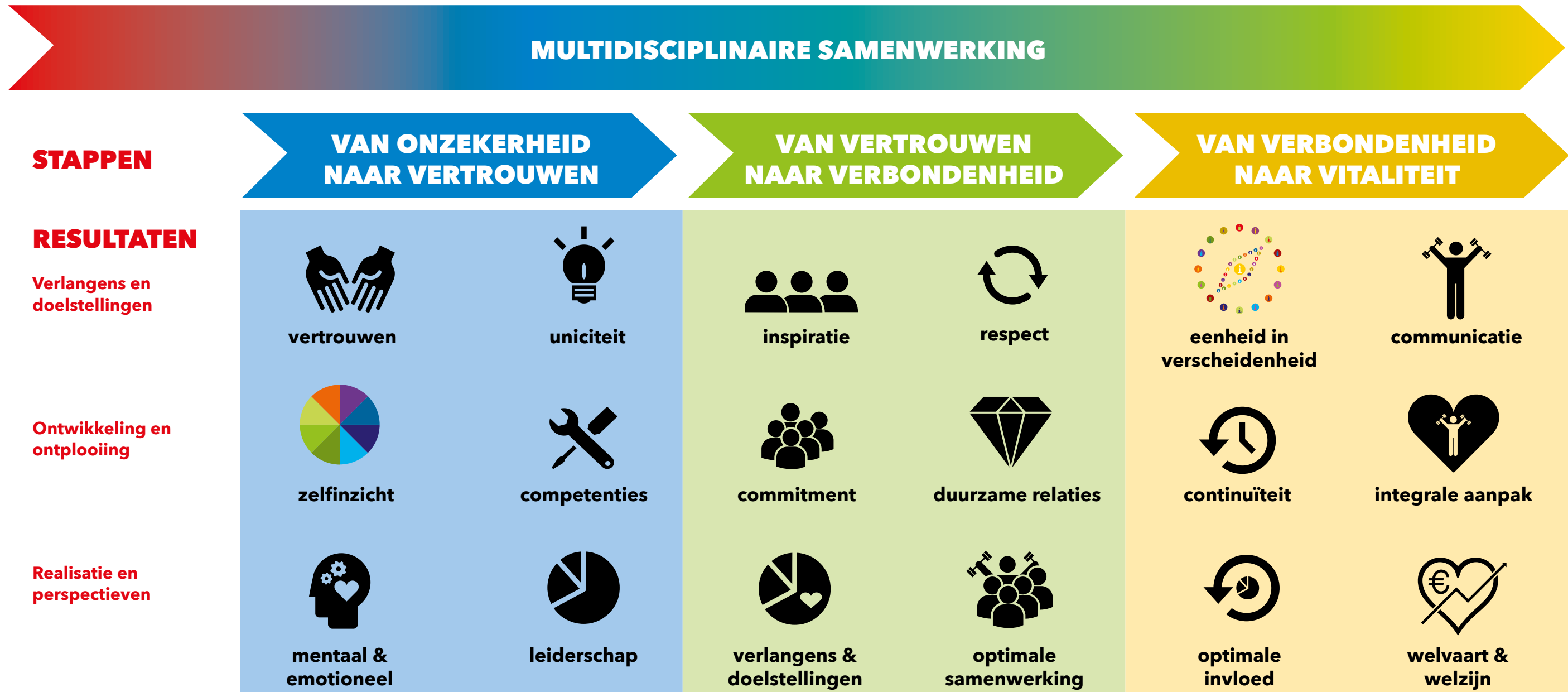
- Wat verwacht de omgeving van ons?

- Inzicht in de resultaten die wij met anderen willen boeken.

- Samen zin en betekenis geven aan vandaag en morgen in leven, wonen en werken

- Samen werken aan een luisterrijke, perspectievolle toekomst voor onszelf en de generaties na ons

PYRAMIDE BOARDROOMREGIESESSE



De BoardroomRegieSessies

In zijn staf- en managementfuncties, en zeker in zijn functie als projectmanager, volgde en leidde Bert-Jan van der Mieden regelmatig vier à vijf vergaderingen op een dag. Hij vond het dus een leuke en mooie uitdaging om als een van de eerste opdrachten vanuit Pyramide Opleidingen een meerdaagse cursus vergadertechniek te ontwikkelen en te verzorgen. Bert-Jan heeft tevens jarenlange ervaring in diverse bestuursfuncties, ook in de rol van voorzitter. Vanuit Pyramide begeleidt hij sinds 1992 - zowel individueel als in teamverband - bestuurders, directeuren, managers, ondernemers en toezichthouders. Door de verkregen inzichten, diepgaande kennis en brede ervaring is hij in staat vergaderingen grondig te analyseren en effectief en efficiënt te begeleiden en te evalueren.

Directie- en Managementteams, Raden van Advies, Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht staan voor grote, nieuwe en complexe uitdagingen. Een goede, professionele luisteraar en onafhankelijke sparringpartner kan dan van nut zijn.

In de overzichten staan diverse items waaraan aandacht geschonken zal worden. Andere onderwerpen die o.a. aan de orde gekomen zijn en aan de orde kunnen komen:

- Effectief omgaan met macht en tegenmacht en met sprekers en zwijgers
- Eerder en de juiste informatie verkrijgen door vertrouwensmanagement
- Autonomie, sturing en mensgericht verantwoord organiseren
- Duidelijkheid in taken, bevoegdheden, rollen en verantwoordelijkheden
- Missie, visie, strategie, besluitvorming en riskmanagement
- De advies- en klankbordrol, de netwerkrol, de werkgeversrol en de toezichtsrol
- De Corporate Governance Code, rapportages en consequentiemanagement
- In- en extern relatiemanagement. Het onbespreekbare bespreekbaar maken
- Effectief omgaan met belangen, conflicten, dilemma's, paradigma's, tegenstellingen en verwachtingen
- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap. Bouwstenen en struikelblokken
- Zelfreflectie, luisteren en effectief communiceren
- Duurzaamheid, Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, de SDG's en de MKR

In overleg met de opdrachtgever worden afspraken gemaakt over de frequentie, de aard en de inhoud van de te verrichten werkzaamheden en de rol van Pyramide.

[Klik hier voor het maken van een afspraak](#)

“Je aanvaardde de opdracht alleen, als we de onderste steen boven wilden brengen en daarna een streep onder het dossier zouden zetten. En we bereid waren “de boter op ons hoofd” te erkennen. Een jarenlang slepend probleem met een belangrijke sleutelfunctionaris moest worden opgelost. Je was directief, maar ook empathisch. Onze maatschappelijk werker noemde je na afloop “De wonderdokter”. Verdiend, want je hebt een voor ons onoplosbaar probleem opgelost. Bedankt!”

“Van der Mieden weet op kundige wijze, improviserend inspelend op de aangeboden informatie en de diverse reacties, de persoonlijke en gezamenlijke doelstellingen en verwachtingen met elkaar te verbinden. Dat leidde tot nieuwe mogelijkheden en oplossingen.”

“Wie geen tijd heeft is een slaaf.
Wie een andere prioriteit heeft,
is een leider”

Data, tijden, locatie en de deelnemers

Er worden maatwerk-afspraken gemaakt met de opdrachtgever over de data, de tijden, de locatie en het aantal deelnemers en er wordt een offerte gemaakt.

Contact

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06- 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

Klik hier voor het maken van een afspraak

Wie proactief is, haalt de meeste
winst uit het verleden, het heden en
de toekomst”



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen