

**PYRAMIDE MAAKT HET ONBESPREEKBARE BESPREEKBAAR**

# **Het familiebedrijf op koers naar een luisterrijke toekomst**



**PYRAMIDE®**

*Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen*

## Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door veel leidinggevendenden, onder andere in familiebedrijven, succesvol gebruikt. De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt organisatie- en teamdoelen aan de persoonlijke doelen. En zorgt voor de gewenste en noodzakelijke in-, door- en uitstroom van medewerkers. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf, de ander en het andere. Om zo vanuit bewustzijn betekenisvolle ambities te vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat de in- en externe stakeholders zich beter voelen en beter presteren. Gelukkige en tevreden mensen functioneren immers beter en zorgen voor succesvollere organisaties die meer impact maken voor een duurzame wereld.

Bert-Jan van der Mieden werkte in de geestelijke gezondheidszorg en vervulde diverse staf- en managementfuncties in het bedrijfsleven. In 1992 startte hij met zijn bureau Pyramide. Sindsdien bouwde hij een praktijk op als loopbaanprofessional, outplacementadviseur, (executive)coach, psychosociaal werkende, partner- en relatietherapeut, trainer en vertrouwensexpert. Hij volgde tevens de opleiding tot erkend Investors in People adviseur en heeft ervaring als Geregistreerd (Management-)Counselor, Register Consultant en Career Management Practitioner. Hij wordt geprezen om zijn inventieve en adequate aanpak, zowel individueel als in teamverband, inzake de psychosociale aspecten van veranderingsprocessen in diverse organisaties. En voor zijn

inzichtgevende en praktijkgerichte trainings- en opleidingstrajecten, waardoor de verlangens en (duurzaamheids)doelstellingen zowel op de korte als de lange termijn gerealiseerd worden. Hij is een gewaardeerd sparringpartner voor de board, o.a. inzake het aannemen van managementteamleden en directeuren en het begeleiden van de bedrijfsopvolging, waaronder die in familiebedrijven.

“De vrucht der ervaring rijpt niet aan jonge takken”



**Jhr. B.J.P. van der Mieden**

[bjpvandermieden@pyramide.nl](mailto:bjpvandermieden@pyramide.nl)

**Pyramide**

0653 313 147 / 055 522 39 26

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn.

[www.pyramide.nl](http://www.pyramide.nl) / [www.classicimprovisations.com](http://www.classicimprovisations.com)

K.v.K Apeldoorn 08055284 BTW-nummer 8023.22.050.B.01

Waarvoor gaan familiebedrijven floreren door regie?

### **Optimale communicatie**

Vaak zijn verschillende generaties werkzaam en/of betrokken bij het familiebedrijf. Dan heeft men te maken met de ontwikkeling en ontplooiing van diverse personen in verschillende levensfasen. En is het cruciaal dat men optimaal communiceert over de stappen die er gemaakt moeten worden - en die men wil maken - van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. Zodat men de regie stevig in handen heeft in leven, wonen en werken.

### **Bewust worden, bewust zijn en bewust doen**

Voor elke organisatie - en ook voor familiebedrijven - is het van belang optimale winst te halen uit het verleden, de regie stevig in handen te hebben in het heden en perspectief te hebben voor de toekomst. Zeker in deze tijd, waarin we geconfronteerd worden met diverse regionale en (inter)nationale crises, uitdagingen en vraagstukken. Die overigens ook nieuwe kansen en mogelijkheden bieden! Dat lukt alleen door een bewuste, goed doordachte en praktische aanpak.

### **Onafhankelijke, onpartijdige, professionele begeleiding**

Laten we eerlijk zijn: velen van ons doen het liever zelf en hebben geen behoefte aan pottenkijkers. Hulp inschakelen wordt door hen ervaren als een teken van zwakte. Dat komt zowel in grote als kleine ondernemingen voor. Maar wie slim is maakt - aanvullend - effectief en efficiënt gebruik van de inzichten, kennis en ervaring van externe professionals. Pyramide doet dat ook en werkt al vele jaren samen met haar professionele partners. Dat houdt eenieder scherp en leidt sneller en tot betere resultaten. Het geldt zeker voor familiebedrijven, omdat daar de persoonlijke gezins- en familierelaties zowel een positieve als een nadelige invloed kunnen hebben op de resultaten.

Om organisaties te doen floreren door regie heeft Pyramide een methodiek en instrumentarium ontwikkeld die bij uitstek voor familiebedrijven leidt tot het realiseren van de verlangens en doelstellingen van alle betrokkenen. Dus niet alleen voor de huidige eigenaren en de familieleden die werkzaam zijn in het bedrijf, maar ook voor de opvolgers. En tevens voor de familieleden die daar niet werkzaam in zijn, maar wel onderdeel zijn van de familie waarin beslissingen moeten worden genomen in relatie tot de toekomst van het bedrijf.

## Het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en de Regiekaarten

Het lees-, studie- en opleidingsboek en naslagwerk “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” - met daarin het Werkboek “Word Levensregisseur met je Persoonlijk RegiePlan en Teamregisseur met je TeamRegiePlan” en 49 interviews met leidinggevenden uit alle maatschappelijke disciplines - bevat de Pyramide-aanpak. En is mede samengesteld en uitgegeven ten behoeve van familiebedrijven. Samen met de set Regiekaarten, waarmee men individueel en in teamverband oefeningen kan doen, is het een bewezen, belangrijk hulpmiddel bij het realiseren van de individuele en gezamenlijke verlangens en doelstellingen. Men kan het boek en de Regiekaarten op elk gewenst moment ter hand nemen en zelf bepalen hoelang men daarmee aan de slag wil.

Het boek is voor iedereen bereikbaar en geschikt voor kleine, middelgrote en grote organisaties in alle maatschappelijke disciplines. Het sluit aan bij de belevingswereld van de in- en externe stakeholders en bevat inspirerende, motiverende en stimulerende cases, onder andere uit het familiebedrijf. Door de inzichten, concrete handvatten, modellen en Regietips kan men tot de gewenste en noodzakelijke oplossingen en veranderingen komen.



De set Regiekaarten is een unieke, interactieve, ondersteunende tool die voor iedere betrokkene; kinderen, volwassenen en ouderen, goed hanteerbaar en altijd beschikbaar is en zowel individueel als in groeps- en teamverband met plezier en succes wordt gebruikt.

Het boek en de Regiekaarten zijn uitgegeven door Pyramide en alleen daar verkrijgbaar. Er zijn tevens online Werkbladen beschikbaar en er kunnen bijeenkomsten georganiseerd worden om een en ander te introduceren in de organisatie en het gebruik ervan nader toe te lichten. In de [videopodcastserie](#) “Perspectiefvol leiderschap. Samen op koers naar een luisterrijke toekomst” vertellen gebruikers over hun ervaringen met het boek en de Regiekaarten en met de Pyramide-aanpak.

[Klik hier voor de brochure over het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”.](#)

**Specifiek voor familiebedrijven leidt het gebruik van het boek en de Regiekaarten tot de volgende resultaten:**

- Men komt tot respectvolle en perspectiefvolle gesprekken en is, intergenerationeel, in staat ook het gesprek over moeilijke thema's te initiëren en succesvol te doen verlopen
- Families zijn in staat makkelijker een open gesprek met elkaar te voeren over bedrijfsopvolging, de transitieopgaven en de gewenste en noodzakelijke veranderingen

- De verschillende generaties en alle betrokkenen komen niet alleen dichterbij elkaar, maar ook op één lijn en blijven betrokken en geëngageerd
- De in- en externe stakeholders nodigen elkaar uit om het gesprek aan te gaan, waardoor de communicatie bevordert wordt
- Men komt tot goede keuzes en tot de gewenste en noodzakelijke beslissingen, waardoor het bedrijf toekomstbestendig wordt, is en blijft, voor de huidige en toekomstige generaties
- Het boek en de Regiekaarten zorgen voor optimaal draagvlak en optimale betrokkenheid en intrinsieke motivatie. Leidend tot optimale impact, zowel in- als extern
- De individuele en de team- en organisatiedoelstellingen worden optimaal op elkaar afgestemd
- Men komt tot de gewenste en noodzakelijke, multidisciplinaire samenwerking met alle in- en externe stakeholders

“We kunnen elk misverstaan oplossen, als we eerst luisteren naar hetgeen zich in onszelf afspeelt”



- Men wisselde onderling uit over de vragen in het Werkboek
- Men bracht de individuele bouwstenen en struikelblokken in kaart en gebruikte dat voor het opstellen van de PersoonlijkeRegiePlannen, Het TeamRegiePlan en het OrganisatieRegiePlan
- Men neemt het boek af en toe ter hand als naslagwerk
- Men leest af en toe een interview en een aantal Regietips en koppelt dat dan aan de eigen situatie
- Men maakte een verslag van de oefeningen met de Regiekaarten en actualiseerde regelmatig het PersoonlijkRegiePlan en wisselde een en ander uit met anderen

### Een paar voorbeelden uit de praktijk van gebruikers van het boek en de Regiekaarten

- Voorafgaande aan iedere vergadering deed men een of meerdere oefeningen met de Regiekaarten
- Ouders en kinderen gingen met de Regiekaarten aan de slag
- Men onderzocht welke antwoorden de verschillende geïnterviewden op eenzelfde vraag hadden gegeven en vertaalde dat naar de eigen privé- en/of werksituatie

“Een goede reisgids is prima,  
maar het gaat erom dat we de reis maken”

## **De overige diensten en producten van Pyramide**

Bert-Jan van der Mieden begeleidt mensen op alle niveaus in de organisaties, ook in familiebedrijven. Om een paar voorbeelden te noemen: de neef die zijn vader opvolgt en nu leiding moet geven aan twee oudere ooms. De zoon, waarvan de bedoeling was dat die het bedrijf zou overnemen, maar die dat niet wil. De ondernemer die als commissaris zijn opvolger te veel op de nek zit. Het begeleiden van de opvolger die niet functioneert en het niet kan waarmaken, of die niet geaccepteerd en gerespecteerd wordt. Het helpen oplossen van conflicten en ontevredenheid bij gezins- en/of familieleden. Maar ook als onafhankelijke sparringpartner, communicatiebegeleider en vertrouwenspersoon, waarbij het een voordeel is dat hij ook partner- en relatietherapeut is. Bert-Jan onderscheidt zich als coach, door ook problemen in de privésfeer mee te kunnen nemen in de begeleiding.

In diverse staf- en managementfuncties is Bert-Jan van der Mieden als gebruiker intensief betrokken geweest bij het ontwikkelen en implementeren van automatiseringssystemen, riskmanagement en computerbeveiliging en het omgaan met in- en externe professionals. Met behulp van diverse Partners uit het netwerk van Pyramide kunnen ook familiebedrijven begeleid worden bij de uitdagingen op het gebied van automatisering, cloud-architectuur, computer- en databeveiliging en digitalisering.

Pyramide begeleidt sinds 2005 organisaties ook in het realiseren van hun duurzaamheidsdoelstellingen en ontwikkelde en verzorgt trainingen en opleidingstrajecten daarvoor, waarbij men gebruik kan maken van het digitale Pyramide Management Leersysteem, dat ontwikkeld is met behulp van een van de Partners. Pyramide is de enige organisatie die de Sustainable Development Goals, en alle daarbij behorende onderliggende targets, stuk voor stuk gekoppeld heeft aan alle afzonderlijke artikelen van zowel de Mensenrechten als de Kinderrechten. Dat leidt tot optimaal draagvlak en commitment en optimale intrinsieke motivatie en betrokkenheid van de in- en externe stakeholders. Tevens is er het Pyramide Keurmerk, waardoor greenwashing wordt voorkomen en ook optimaal commitment en draagvlak wordt verkregen.

[Klik hier voor de brochure over het opleidingstraject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”](#)

[Klik hier voor de informatie over het Pyramide Keurmerk](#)

# OVERZICHT DIENSTEN EN PRODUCTEN PYRAMIDE

**FLOREREN DOOR REGIE. SAMEN OP KOERS NAAR EEN LUISTERRIJKE TOEKOMST!**

Dienst / Product	Trainer/Opleider	(Executive)Coach	Vertrouwens- en Relatie-expert
<b>PERSOONLIJK LEIDERSCHAP / COACHING</b>			
Het inspiratietraject		<b>X</b>	<b>X</b>
Het traject "Word Levensregisseur"		<b>X</b>	<b>X</b>
Het traject "Word Levensregisseur en Team- of Organisatieregisseur"		<b>X</b>	<b>X</b>
Het RelatieRegieTraject		<b>X</b>	<b>X</b>
De PyramideRegieLijn		<b>X</b>	<b>X</b>
<b>PERSPECTIEFVOL LEIDERSCHAP</b>			
Het traject "Met vertrouwen naar succesvolle organisaties, door regie"	<b>X</b>		
Het opleidingstraject "Transformeren naar perspectiefvol leiderschap"	<b>X</b>		
Het PyramideRegieSpreekuur		<b>X</b>	<b>X</b>
BoardroomRegieSessies		<b>X</b>	<b>X</b>
<b>MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING</b>			
Het PyramideRegieNetwerk	<b>X</b>		<b>X</b>
Inspiratiediners	<b>X</b>		<b>X</b>
Luister-, Regie- en Targetsessies	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
<b>REALISATIE DUURZAAMHEIDSDOELSTELLINGEN</b>			
De training "Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen"	<b>X</b>		
Het opleidingstraject "Inzicht in en perspectieven van de Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten"	<b>X</b>		
Het Pyramide Keurmerk	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

## OPTREDENS

Bert-Jan van der Mieden is te boeken als spreker, pianist, dagvoorzitter, of (diepte)interviewer en combinaties daarvan

## METHODIEK

Individuele oefeningen, oefeningen in tweetallen, groepsoefeningen  
 Plenaire terugkoppeling, huiswerkopdrachten  
 Uitwisseling, off- en online  
 PersoonlijkRegiePlan, TeamRegiePlan en OrganisatieRegiePlan  
 Luister-, Regie- en Targetsessies  
 (Boardroom)supervisie  
 PyramideRegieSpreekuur, de PyramideRegieLijn  
 Het MultiOptreden©: Een optreden met een terugkombijeenkomst

## STUDIEMATERIAAL

Boek "De mens in de 21e eeuw"  
 Boek "Eenheid in verscheidenheid"  
 Boek "Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw" + Regiekaarten  
 Online: Werkbladen en Het Pyramide Management Leersysteem

## BERT-JAN VAN DER MIEDEN

Jhr. B.J.P. van der Mieden

### Pyramide

Henri Dunantlaan 55

7312 AV Apeldoorn, The Netherlands

+31 (0)6 53313147 / +31 (0)55 5223926

[bjpvandermieden@pyramide.nl](mailto:bjpvandermieden@pyramide.nl)

[www.pyramide.nl](http://www.pyramide.nl) / [www.classicimprovisations.com](http://www.classicimprovisations.com) / [www.ikverbind.nl](http://www.ikverbind.nl)





PYRAMIDE®

*Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen*