

HET ONTWIKKELINGS- EN ONTPLOOIINGSTRAJECT

Transformeren naar perspectiefvol leiderschap

- Floreren door regie op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit
- Optimale samenwerking en communicatie op basis van gezonde relaties
- Een roadmap om de Sustainable Development Goals (SDG's) binnen bereik te brengen en een luisterrijke toekomst te realiseren



Het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”

Dit interactieve traject, bestaande uit acht dagen, leidt op tot Levensregisseur en tot Team- of Organisatieregisseur. Het biedt inzichten en handvatten om crises het hoofd te bieden en veranderingsprocessen succesvol te realiseren. Er wordt koers gezet naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie en een luisterrijke toekomst. Het traject geeft inzicht in wat de SDG's de organisatie kan bieden. En leidt tot significante besparingen en winstgevendheid.

Het traject biedt tevens de basis voor het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk.

Bert-Jan van der Mieden

Dit traject is ontwikkeld en wordt verzorgd door Bert-Jan van der Mieden. Het gehele programma, inclusief de Verdiepings- en Expertdagen, staat onder zijn bezielende leiding.

Na werkzaam te zijn geweest in de geestelijke gezondheidszorg en in diverse staf- en managementfuncties in het bedrijfsleven startte Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden in 1992 met zijn bureau Pyramide. Door zijn unieke combinatie als (executive)coach, loopbaanprofessional, psychosociaal en partner- en relatietherapeut en trainer laat hij individuen, teams en organisaties floreren door regie. Hij wordt gezien als vertrouwensexpert en luisterleraar en is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het daarop

gebaseerde vertrouwensmanagement en van het Ennisme: de filosofie van de Verbinding. Hij ontwikkelde de concepten levensregisseur, teamregisseur en organisatieregisseur en is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”.

In 2005 richtte hij de stichting Globaliseringscentrum op, waarin hij zich sterk maakt voor realisatie van de mensen- en kinderrechten, de Sustainable Development Goals en globaliseringscentra. Hij is oprichter van het PyramideRegieNetwerk waarin leidinggevendenden uit alle maatschappelijke disciplines kunnen participeren. Van der Mieden treedt tevens op als spreker en pianist in binnen- en buitenland, in en voor organisaties en hun (internationale) relaties.



“Een probleem is de tijdelijke afwezigheid van de oplossing”

Waarom dit traject?

In alle maatschappelijke disciplines wordt het belang van respect, vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit onderkend. In deze tijd worden we echter geconfronteerd met toenemend gebrek daaraan. Met als gevolg dat veel mensen te weinig of nauwelijks toekomstperspectief hebben, met alle negatieve consequenties van dien. Door de eenzijdige gerichtheid op de buitenkant zijn velen het zicht op de binnenkant min of meer kwijtgeraakt. Daardoor ontstaan er veel problemen in en door de mens. Als we dat niet herkennen en erkennen, vervallen we in symptoombestrijding, waardoor veel energie, geld, tijd, motivatie en kansen en mogelijkheden verspild worden. Tevens worden we geconfronteerd met de klimaat- en milieucrisis, de sociaaleconomische crisis en politieke, levensbeschouwelijke en gezondheids crises. En met toenemend populisme, sociale onrust, oorlogen en terrorisme. Door de diverse crises en toenemende spanningen krijgen veel mensen last van overmatige stress. Het verkrijgen en behouden van het gewenste personeel en het voorkomen, verminderen en opheffen van ziekteverzuim is daardoor voor leidinggevenden een uitdaging.

We willen echter gelukkig en succesvol zijn en onze unieke bijdrage leveren aan de organisatie en de samenleving. En we willen de regie hebben in leven, wonen en werken. Er is dus dringend behoefte aan nieuwe perspectieven en dus aan perspectiefvol leiderschap en management. Daarin voorziet dit ontwikkelings- en ontplooiingstraject.

De doelgroep

Moedige, vooruitstrevende en leergierige leidinggevenden die buiten de gebaande paden en kaders denken. Die snappen dat we met het denken dat de huidige crises heeft veroorzaakt de crises niet kunnen oplossen. Die anders denken en dieper doordenken. Die de regie pakken en een stap vooruitzetten op basis van persoonlijk leiderschap. Die voor intrinsieke verandering staan en gaan, koers zettend naar een luisterrijke toekomst, op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit.

“Een goede reisgids is prima, maar het gaat erom dat we de reis maken”



Welke reis ga je maken?

Dit interactieve traject bestaat uit driemaal twee aaneengesloten dagen en tweemaal een dag in een doorlooptijd van vijf maanden. De bijeenkomsten worden gehouden op een nader te bepalen locatie. De data worden in overleg met de deelnemers en de docenten vastgelegd.

De ontvangst is vanaf 9.00 uur. Ochtendprogramma: 9.30 – 12.30 uur.
Middagprogramma: 13.30 -17.00 uur. De groepsgrootte is minimaal acht en maximaal twaalf personen.

Een intensief, verdiepend en verbredend traject met een directe koppeling naar de praktijk. Leidend tot realisatie van de verlangens en doelstellingen op de korte en lange termijn. Voorafgaand vindt een persoonlijk gesprek plaats waarin de persoonlijke doelstellingen, verlangens en verwachtingen worden besproken. In het evaluatiegesprek bespreken we de resultaten voor jezelf en de organisatie. En inventariseren we welke verlangens en doelstellingen je nog wilt realiseren en welke acties je daartoe kunt ondernemen.

Er is individueel contact via mail en telefoon vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek. Het is ook mogelijk om via de PyramideRegieLijn afspraken te maken over 24/7 begeleiding via mail en telefoon. Iedere deelnemer krijgt een eigen login voor het online Pyramide Leer Management Systeem. Door deze aanpak is het rendement optimaal.

De deelnemer ontvangt de door Bert-Jan van der Mieden geschreven en uitgegeven boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” met het Werkboek en de set Regiekaarten.

De studiebelasting is persoonsgebonden, maar reserveer in ieder geval zes uur per week voor het voorbereiden en uitwerken van de huiswerkopdrachten. De doorlooptijd van het gehele traject vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek is ca. 24-28 weken.

De deelnemers krijgen na afloop een certificaat van deelname.

Veiligheid en vertrouwen

Er worden afspraken gemaakt over het onderling uitwisselen van mailadressen en mailverkeer. En over de vertrouwelijkheid van hetgeen de deelnemers met elkaar uitwisselen. Als organisator en verzorger van het traject en wat betreft de individuele en de groepsbegeleiding heb ik uiteraard mijn beroepsgeheim met betrekking tot al hetgeen mij verteld en toegezonden wordt.

“Geen schaduw zonder licht”

Het Programma

Eerste blok. Van onzekerheid naar vertrouwen

Dagdeel 1. De reis die we gaan maken

- Wat is de basis van en voor perspectiefvol leiderschap en management?
- Inzicht in het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”
- De stakeholders en de omgeving waarmee je te maken hebt

Dagdeel 2. Word Regisseur

- De filosofie van de verbinding
- Gebruik maken van zelfreflectie en je intuïtie
- Regietips uit de interviews
- Werken met de bewustwordingspsychologie
 - Het MultiMens Model
 - Diversiteit. Levensbeschouwing. Zin- en betekenisgeving

Dagdeel 3. Word Levensregisseur met je PersoonlijkRegiePlan

- Luisteren naar jezelf. Verlangens en doelstellingen
- Bewust worden, bewust zijn en bewust doen
- Het opstellen van een PersoonlijkRegiePlan

Dagdeel 4. Leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap

- Bewustwordingsmanagement
- Vertrouwensmanagement

Tweede blok. Van vertrouwen naar verbondenheid

Dagdeel 5. Vertrouwen in jezelf, de ander, in elkaar en in de toekomst

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Regietips uit de interviews
- “Het vijftigste interview”

Dagdeel 6. Word Organisatieregisseur met het OrganisatieRegiePlan

- Consequentiemanagement: verantwoordelijkheid nemen en geven
- Struikelblokken in en bouwstenen voor organisaties
- Effectief communiceren

Dagdeel 7. Word Teamregisseur met het TeamRegiePlan

- Luisteren naar de ander
- Wat maakt jou en de ander trots en trots op de organisatie?
 - De rijkdom van diversiteit. Eenheid in verscheidenheid
- De omslag van “ik” naar “wij”
 - Relatiemanagement: inzicht in de resultaten die je met anderen wilt boeken

Dagdeel 8. Multidisciplinaire samenwerking

- Afstemming en samenwerking met alle stakeholders
 - Wat verwacht de in- en externe omgeving van ons?
- Complementaire, inspirerende en strategische samenwerking
 - De rol van de acht maatschappelijke disciplines: bedrijfsleven, kunst & cultuur, ngo's, overheid, particulieren, politiek, religie en wetenschap

Derde blok. Van verbondenheid naar vitaliteit

Dagdeel 9. Een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Afstemming van de organisatie-, team- en individuele doelstellingen
 - Autonomie en sturing

Dagdeel 10. Succesvol veranderen

- De mens centraal biedt de samenleving en organisaties het meeste kapitaal
 - Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen
- De huidige situatie, de gewenste situatie en concrete actie
 - De piramide van vertrouwen

Dagdeel 11. Waar staan en gaan wij voor?

- Openstaan voor, leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen
 - Luisteren naar het andere
- De uitdagingen waar wij voor staan en gaan
 - Positionering en toekomstperspectief
- Regionaal, nationaal en mondiaal floreren door regie
 - Creativiteit en meerwaardecreatie. Succesvol en proactief innoveren

Dagdeel 12. Leiderschap en management in de 21e eeuw

- Menswaardig en maatschappelijk verantwoord organiseren in multidisciplinaire netwerken
 - De acht P's
- Het Multidisciplinair RegiePlan: samenwerking tussen alle maatschappelijke disciplines
 - Het RegieStad- en het Regionaal Regie-concept en het Multidisciplinair RegieNetwerk

Vierde blok. Samen op koers naar een luisterrijke toekomst

Dagdeel 13. Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Vergroten van vertrouwen: tegenslagen ombuigen in kansen
 - Samen zin en betekenis geven. Ankerpunten, kernwaarden en normen
- De binnen- en de buitenwereld. Floreren door regie in leven, wonen en werken
 - Effectief communiceren op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit

Dagdeel 14. Optimale invloed in een veranderende wereld

- Verantwoord en effectief omgaan met crises
- Van reactief naar proactief
 - De acht rechten en de Sustainable Development Goals
- Duidelijkheid in rollen, posities en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
 - Het Toekomstplan



Dagdeel 15. Duurzame vooruitgang door een integrale aanpak

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- IKVerbind
 - De eigen verantwoordelijkheid in het realiseren van duurzame vooruitgang

Dagdeel 16. De kracht van regie, floreren door regie

- Samen op koers naar een perspectievolle toekomst
 - Realisatie van de Sustainable Development Goals
 - De voordelen voor de acht maatschappelijke disciplines
 - De impact van de mensen- en kinderrechten op de organisatie en wat zij bieden
- Het PyramideRegieNetwerk
 - Het vervolg van onze reis

Met het boek en de Regiekaarten zijn de volgende resultaten mogelijk

- Komend van onzekerheid en gaan naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit, door te luisteren naar onszelf, de ander en het andere
- Het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, de Regiekaarten en het traject bieden de mogelijkheid Levensregisseur, Teamregisseur en Organisatieregisseur te worden
- Onderkennen van de kansen die diversiteit en optimale samenwerking met alle stakeholders bieden om te komen tot een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie. De aangereikte aanpak heeft de potentie om significante besparingen en winstgevendheid voor de organisatie te realiseren
- Leiders en managers krijgen een beter inzicht hoe ze meer perspectief kunnen bieden en richting kunnen geven aan de organisatie en hoe de bedrijfsdoelen te realiseren zijn in lijn met mensen- en kinderrechten en het voldoen aan Sustainable Development Goals
- We gaan floreren door regie, door multidisciplinaire samenwerking tussen de maatschappelijke disciplines en realisatie van de bovengenoemde Sustainable Development Goals.



Het traject onderscheidt zich door de volgende mogelijke resultaten:

Van onzekerheid naar vertrouwen

- Je kunt beter luisteren naar jezelf, de ander en het andere en dat vertalen naar concrete acties ten behoeve van het realiseren van de verlangens en doelstellingen van jezelf en anderen
- Effectieve zelfreflectie en meer zelfkennis en mensenkennis. Optimaal gebruik van je intuïtie en uniciteit. Meer grip op het gedrag van en de communicatie door jezelf en anderen. De in- en externe communicatie wordt daardoor plezieriger en effectiever
- Je maakt plannen om te floreren door regie in leven, wonen en werken en bent in staat die te realiseren. Je komt tot bewustere keuzes en bewust geluk en succes

Van vertrouwen naar verbondenheid

- Je realiseert perspectiefvol leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap en vergroot in- en extern je invloed. Je weet anderen te inspireren en te stimuleren, waardoor zij proactief hun talent, kwaliteiten, verbeeldingskracht en creativiteit vanuit intrinsieke motivatie optimaal inzetten. Je zorgt voor duidelijkheid in rollen en posities en in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Je komt tot een optimale relatie met de stakeholders
- Je inventariseert en analyseert de struikelblokken in en de bouwstenen van de organisatie. Je zet met de in- en externe stakeholders concrete stappen om tot een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie te komen en die te laten floreren door regie

- Je vermindert angst, onzekerheid en weerstand en heft die op. Je herstelt en vergroot vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. Je komt tot optimale, multidisciplinaire samenwerking. Je vergroot de organisatie-impact door slimme, effectieve dwarsverbanden

Van verbondenheid naar vitaliteit

- Je pakt uitdagingen proactief op en weet effectief en efficiënt om te gaan met crises en deze waar mogelijk op te lossen. Je benut de kansen en mogelijkheden van diversiteit optimaal. Je komt tot nieuwe inzichten, invalshoeken en ideeën en tot verrassende, praktische oplossingen
- Je weet winst te halen uit het verleden en het heden en komt tot stevige, duurzame en energie gevende in- en externe relaties. Je kunt samen met anderen, op basis van gemeenschappelijke, universele verlangens en doelstellingen, koers zetten naar een luisterrijke toekomst
- Je realiseert samen met anderen - met een integrale aanpak, succesvol en met optimaal rendement - de noodzakelijke en gewenste veranderingen. En, mede ten voordele van de organisatie, kom je tot realisatie van de duurzaamheidsdoelstellingen, de Mensenrechten en Kinderrechten en de Sustainable Development Goals.

In de [brochure](#) met de uitgebreide informatie over dit traject vind je op de bladzijden 8, 10, 12 en 16 de te behalen resultaten per blok. Bladzijde 22 geeft een totaaloverzicht.

Docenten / trainers / experts

Het traject is ontwikkeld door en wordt verzorgd door Bert-Jan van der Mieden. Tevens leveren de volgende docenten / trainers hun bijdrage.

Zij leveren hun bijdrage aan de volgende dagdelen.

- Dag 2, dagdeel 4, Martin Thoolen.
- Dag 3, dagdeel 6, Harm Scheepstra.
- Dag 4, dagdeel 7, Rob van den Berg.
- Dag 5, dagdeel 10, Fons Trompenaars.
- Dag 6, dagdeel 11, Marguerite Soeteman.
- Dag 7, dagdeel 13, Gerwin de Vries.
- Dag 8, dagdeel 16, Tjeerd Krumpelman.

Verdiepingsdagen

Aansluitend aan het traject kunnen de deelnemers zich inschrijven voor de volgende [Verdiepingsdagen](#):

- “Wie ben ik als leider?” door Martin Thoolen. Een aanvulling op dag 2, dagdeel 4.
- “Samen verder”, door Harm Scheepstra. Een aanvulling op dag 3, dagdeel 6.
- “Talentmanagement”, door Rob van den Berg. Een aanvulling op dag 4, dagdeel 7.
- “De vier stappen naar succesvol veranderen”, door Fons Trompenaars. Een aanvulling op dag 5, dagdeel 10.

- “Jezelf kennen in al je diversiteit”, door Marguerite Soeteman-Reijnen. Een aanvulling op dag 6, dagdeel 11.
- “De Sustainable Development Goals en jouw persoonlijke drijfveren”, door Gerwin de Vries. Een aanvulling op dag 7, dagdeel 13.
- “Betekenisvolle integratie van duurzaamheid in de strategie van organisaties”, door Tjeerd Krumpelman. Een aanvulling op dag 8, dagdeel 16.

Op de bladzijden 28 t/m 37 van de [brochure](#) met de uitgebreide informatie vind je de informatie over de inhoud van deze Verdiepingsdagen.

Expertdagen en diensten van experts

Aanvullend bij het traject biedt Pyramide diensten en Expertdagen aan van diverse experts.

- “Internationale samenwerkingsverbanden en de mogelijkheden en onmogelijkheden van internationaal ondernemen”, door Erik de Boer.
- “Ondernemen met impact: de verandering ben jezelf!”, door Arko van Brakel.
- “De wondere wereld van de advocatuur en het arbeidsrecht”, door Roel Kop.
- “Nationaal en internationaal HRM: Crossing, Understanding & Dealing with Borders, een driesprong in HRM”, door Lucas van Wees.
- Gratis adviesgesprek over financieringsoplossingen met Sjoerd Scholte.

Op de bladzijden 38 t/m 42 van de [brochure](#) met de uitgebreide informatie vind je de informatie over de experts en de inhoud van deze Expertdagen en hun diensten.

De investering

De totale kosten zijn € 7950,00 per persoon, exclusief BTW. Dit bedrag is exclusief de verblijfskosten, en inclusief de twee individuele gesprekken, de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en de daarbij behorende set Regiekaarten. De eventueel te maken kosten voor diner en overnachting zijn voor eigen rekening.

De kosten voor een Verdiepingsdag / Expertdag zijn € 995,00, exclusief BTW, exclusief de verblijfskosten.

De kosten voor een halve Expertdag zijn € 595,00, exclusief BTW, exclusief de verblijfskosten.

Een deel van de netto-opbrengst van de door Pyramide verleende diensten gaat naar de stichting Globaliseringscentrum. Deze stelt zich ten doel: het wereldwijd realiseren van Globaliseringscentra ten behoeve van het lokaal, regionaal en nationaal realiseren van de Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten.



In-company-trajecten

Het is mogelijk het traject ook in-company te verzorgen. Het doel van het traject is dat de gedachten en de Pyramide-aanpak breed in de organisatie worden gedragen. Een in-company-traject leent zich daar uitstekend voor. Er worden maatwerk-afspraken gemaakt over het aantal dagen, de data, de tijden, de locatie en er wordt een offerte gemaakt.

Contact en inschrijven

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

[Klik hier om je in te schrijven.](#)

“Een luisterrijk leven,
door te luisteren”



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen