

# DE PYRAMIDE AANPAK NAAR DE NIEUWE, PERSPECTIEFVOLLE WERKELIJKHEID

## WERELDWIJD OP KOERS NAAR IN- EN EXTERNE VREDE EN DUURZAAMHEID

### STAPPEN

#### VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

#### VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

#### VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

### RESULTATEN

#### Verlangens en doelstellingen

- Kennisnemen en toepassen van het Ennisme. Zin- en betekenisgeving. Kansen, mogelijkheden en uitdagingen zien en oppakken
- Kennisnemen en toepassen van het MultiMens Model. Luisteren naar onszelf. Inzicht in onze unieke eigenschappen en kwaliteiten en bijdrage aan het geheel

- Floreren door regie in leven, wonen en werken. Optimaliseren van de zes kwaliteitsniveaus van leven en de zes intelligenties
- Luisteren naar de ander. Elkaar inspireren. Ruimte voor initiatieven, creativiteit, co-creatie, verbetering en vernieuwing

- Van these en antithese naar de synthese. Bewust geluk en succes vieren
- Luisteren naar het andere. Van reactief naar proactief. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen

#### Ontwikkeling en ontplooiing

- Inzicht in en realisatie van de acht universele eigenschappen, drijfveren, rechten en verlangens en ieders unieke inkleuring daarvan
- Kennisnemen en toepassen van de bewustwordingspsychologie en van bewustwordings- en vertrouwensmanagement

- Inzicht in struikelblokken en bouwstenen. Optimale in- en externe communicatie
- Relatiemanagement. Het RelatieRegiePlan. Gezonde en energie gevende relaties

- Consequentiemanagement. Verantwoordelijkheid voelen en nemen voor het geheel
- Succesvol innoveren en veranderen. Duurzame vooruitgang. Optimale invloed in een veranderende wereld. Het OrganisatieRegiePlan

#### Realisatie en perspectieven

- Het PersoonlijkRegiePlan. Word Levensregisseur en Team- of Organisatieregisseur
- Perspectiefvol leiderschap o.b.v. persoonlijk leiderschap. Integratie van verleden, heden en toekomst

- Multidisciplinaire samenwerking. Optimaal draagvlak voor oplossingen
- Het ervaren van eenheid in verscheidenheid en van de rijkdom van diversiteit. Het samen met anderen boeken van de gewenste en noodzakelijke resultaten

- Waarachtige globalisering door realisatie van de Mensen- en Kinderrechten (MKR) en de Sustainable Development Goals (SDG's). De acht P's
- Creëren van een luisterrijke, perspectiefvolle en vreedzame toekomst

### INSTRUMENTEN / METHODIEK PYRAMIDE

- Individuele trajecten
- Boek "De mens in de 21e eeuw"
- Boek "Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw". De Regiekaarten
- Classic Improvisations
- Het "RelatieRegieTraject". De Inspiratiedinercyclus
- Traject "Met vertrouwen naar succesvolle organisaties, door regie"
- Workshop "Luisterrijk werken". BoardroomRegieSessies
- Boek "Eenheid in verscheidenheid"
- Traject "Transformeren naar perspectiefvol leiderschap"
- Het Pyramide Keurmerk
- Het PyramideRegieNetwerk
- De Stichting Globaliseringscentrum